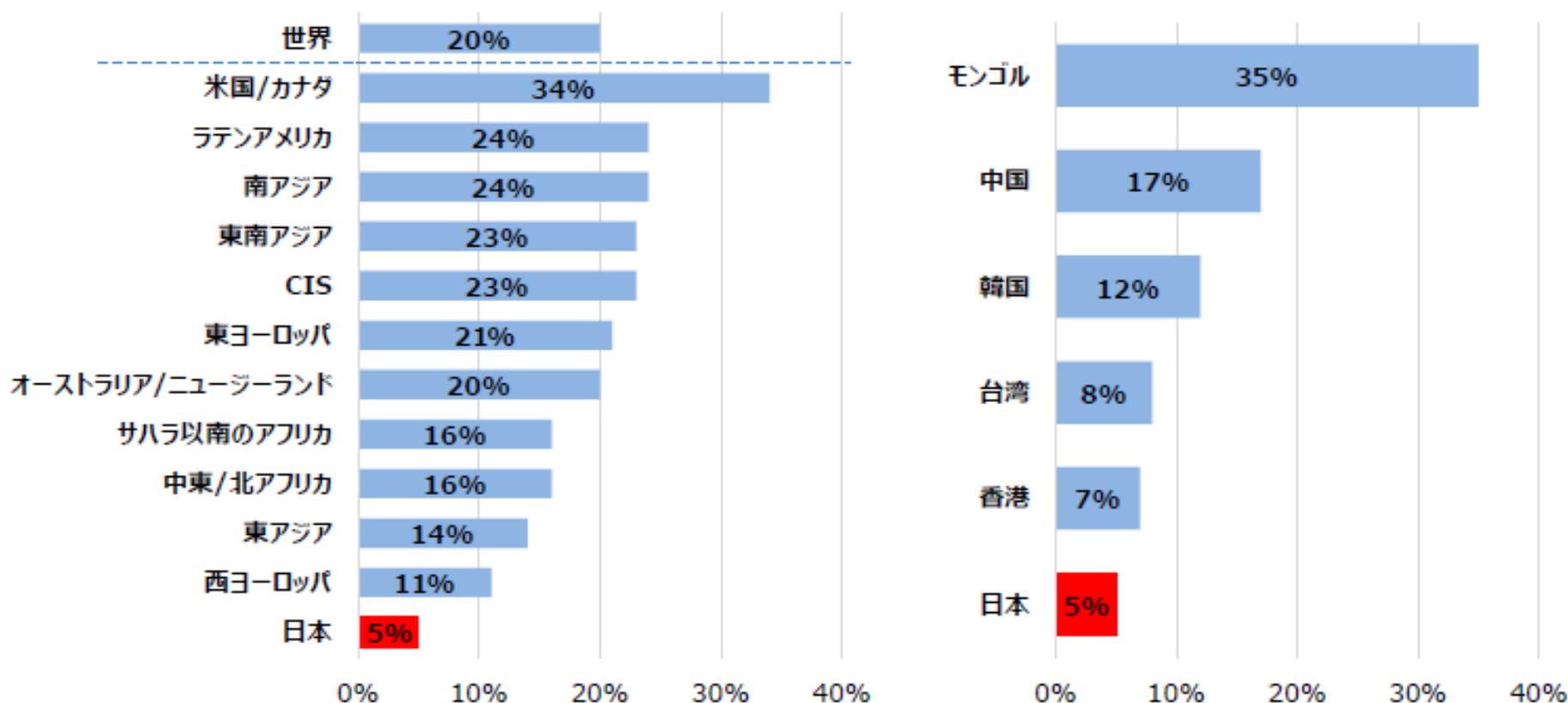


従業員エンゲージメント（士気・熱意※）の国際比較

※「エンゲージメント」は、人事領域においては、「個人と組織の成長の方向性が連動していて、互いに貢献し合える関係」といった意味。

- 民間企業の調査によれば、日本企業の従業員で士気・熱意がある者の割合は5%と、東アジアに絞ってみても、最低水準。

従業員エンゲージメントの国際比較（左：世界全体 右：東アジア）



(出所) GALLUP 「State of the Global Workplace2021」を基に経済産業省が作成。

出所: 第1回未来人材会議 経済産業省事務局資料